



**Karlsborgs
kommun**

Svar på interpellation vid KF 2016-02-29

Interpellant: Björn Rubensson, Kristdemokraterna (KD)

Bakgrund: Interpellanten hävdar att det "under 2015 har framkommit brister i den kommunala förvaltningens ledarskap". Genom att referera till en analys av avgångsintervjuer där man pekar på en rad olika faktorer hävdas att kommunens chefer, sammantaget, verkar i en dålig arbetsmiljö. I analysen pekar man bland annat på brister i förtroende och tillit, hög arbetsbelastning samt att samspelet och dialogen mellan politiska ledningen och chefstjänstemännen är omvitnat otydlig.

Fråga: Hur ska Karlsborgs kommuns politiska ledning garantera ett gott ledarskap och en tillfredsställande arbetsmiljö för chefer och anställd personal?

Svar:

Den analys som interpellanten hänvisar till gjordes under hösten 2014. Det innebär att den har sin grund i åtta års centerpartistiskt lett politiskt styre som även inkluderade interpellantens eget parti. Under de åtta åren valde den politiska ledningen tyvärr att helt upphöra med den kontinuerliga dialog mellan politiska ledningen och chefstjänstemännen som funnits tidigare.

Man valde även att ta bort personalfrågorna från kommunstyrelsens arbetsutskotts möten vilket innebar att den högsta politiska ledningen aldrig diskuterade strategiska personalfrågor.

Det medvetna agerandet från den tidigare politiska ledningen har definitivt inte stärkt samarbetet, förtroendet och tilliten mellan politiska ledningen och förvaltningsledningen. En effekt av den uteblivna dialogen är att politiken emellanåt framstår som otydlig.

Det finns ingen "quick fix" när det gäller personalfrågor. Den återupptagna dialogen mellan politiska ledningen och förvaltningscheferna som nu är beslutad av den nya politiska ledningen är ett viktigt steg för en bättre arbetsmiljö. Den politiska ledningen måste också bli tydligare med *vad* man vill och förvaltningscheferna tydligare med *hur* man vill verkställa de politiska besluten.

Med en ny politisk ledning och en till stora delar ny förvaltningsledning ser jag goda möjligheter för att Karlsborgs kommun ska vara en bra, och attraktiv, arbetsgivare i framtiden.

Peter Lindroth
Kommunstyrelsens ordförande.

