



## Samverkansgrupp: Barn- och utbildningsförvaltningen

**Sammanträdesdatum:** 2014-08-27  
**Plats:** Fyren, kommunhuset  
**Tid:** 14.30 – 15.00

### Närvarande

#### Arbetsgivarrepresentanter    Fackliga representanter

Kaj Kaufeldt  
Caroline Swarén

Liselotte Gustafsson  
Ulrika Axén  
Ann Karlsson  
Leif Wetterlid  
Anna Bruzell  
Josefin Wibjörk

Läraryrket  
-”-  
Kommunal  
Vision  
LR  
-”-

### 1 § Mötet öppnades

Ordföranden hälsade alla välkomna.

### 2 § Beslutsärenden

-BUNs förslag för budget 2015.

Noteringar från sammanträdet:

Kallelse med tid och plats för förhandling har lämnats ut 2014-08-20.

Information har lämnats vid ett samverkansmöte 2014-08-21.

Läraryrket och LR lämnar skriftliga yttranden. Se bilaga 1.

Samtliga fackförbund ställer sig bakom respektive skriftliga yttrande.  
Parterna står oeniga i ärendet.

Förhandlingen avslutas i och med justeringen måndag den 1/9 2014.



*Ca H*

## Bilaga 7

Läraryrket har följande synpunkter vad det gäller förslag till BUN:s budget.

I nuvarande förslag ligger en besparing på BIS 0,58 åa. Helt nyligen gjordes en neddragning av specialpedagogtjänst inom förskolan och talpedagogtjänst inom skolan. Konsekvens av detta ser vi nu då vi helt saknar någon som jobbar som **specialpedagog** inom förskolan. Vi saknar även **talpedagog** inom skolan då personen som hade tjänsten valde att söka annat jobb då tjänsten drogs ner (är tjänstledig för att prova annat jobb i 6 månader).

**I nuvarande förslag gör man dessutom ytterligare besparingar som drabbar barn/elever med särskilda behov. Vad får detta för konsekvenser?**

Vi ser att behoven av stöd till denna grupp snarare **ökar** än minskar.

Läraryrket i Karlsborg



Liselotte Gustafsson

Ordförande





## LÄRARNAS RIKSFÖRBUND

LR vill föra fram följande synpunkter angående förslag till budget 2015:

Vi ser med oro på de besparingsförslag som lagts.

Datorer har över tid blivit ett arbetsredskap som är oundgängligt. Redan i dag har många i personalen problem med den dator de har till sitt förfogande. Detta skapar stress och många påringningar till IT-avdelningen. Ett kontinuerligt utbyte enligt fastställd plan är därför nödvändig för att bibehålla kvalitén i undervisningen och för att inte försämra arbetsmiljön.

När det gäller kompetensutveckling har den år för år naggats i kanten genom besparingar ända tills att personal nu undrar: Finns den kvar? Skall vi kunna bibehålla den goda kvalité vi, enligt rankingar och undersökningar, har uppnått behöver vi istället se en satsning på kompetensutvecklingsområdet.

När det gäller BIS ställer LR sig inte negativ till en djuplodande studie av området. Men vi anser att det är utkomsten av studien som skall, efter dialog, styra om neddragningar inom BIS är relevanta.

Vi välkomnar också att en samordnare tillsätts i kommunen inom specialpedagogik. Detta innebär dock att Carl Johanskolan förlorar 25% specialpedagog. Något som varken gynnar elever eller övrig personal då stora behov finns inom området.

LR vill också påtala följande när det gäller investeringsönskemål: Den fysiska miljön på tex Carl Johanskolan blir för vart år sämre. Halvtrasiga arbetsstolar, hål i väggarna, förlängningssladdar

Ca H

fasttejpade i golvet, spindelväv, smuts och fågelspillning i entréerna;  
en allmänt sliten miljö som inte ser särskilt inbjudande ut varken för  
eleverna eller personalen.

Undervisningen håller trots detta en mycket hög kvalité men vi tror att  
i längden påverkas alla av en sunkig arbetsmiljö.

För LR i Karlsborgs kommun

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anna Bruzell', written over the printed name.

Anna Bruzell

Ca H