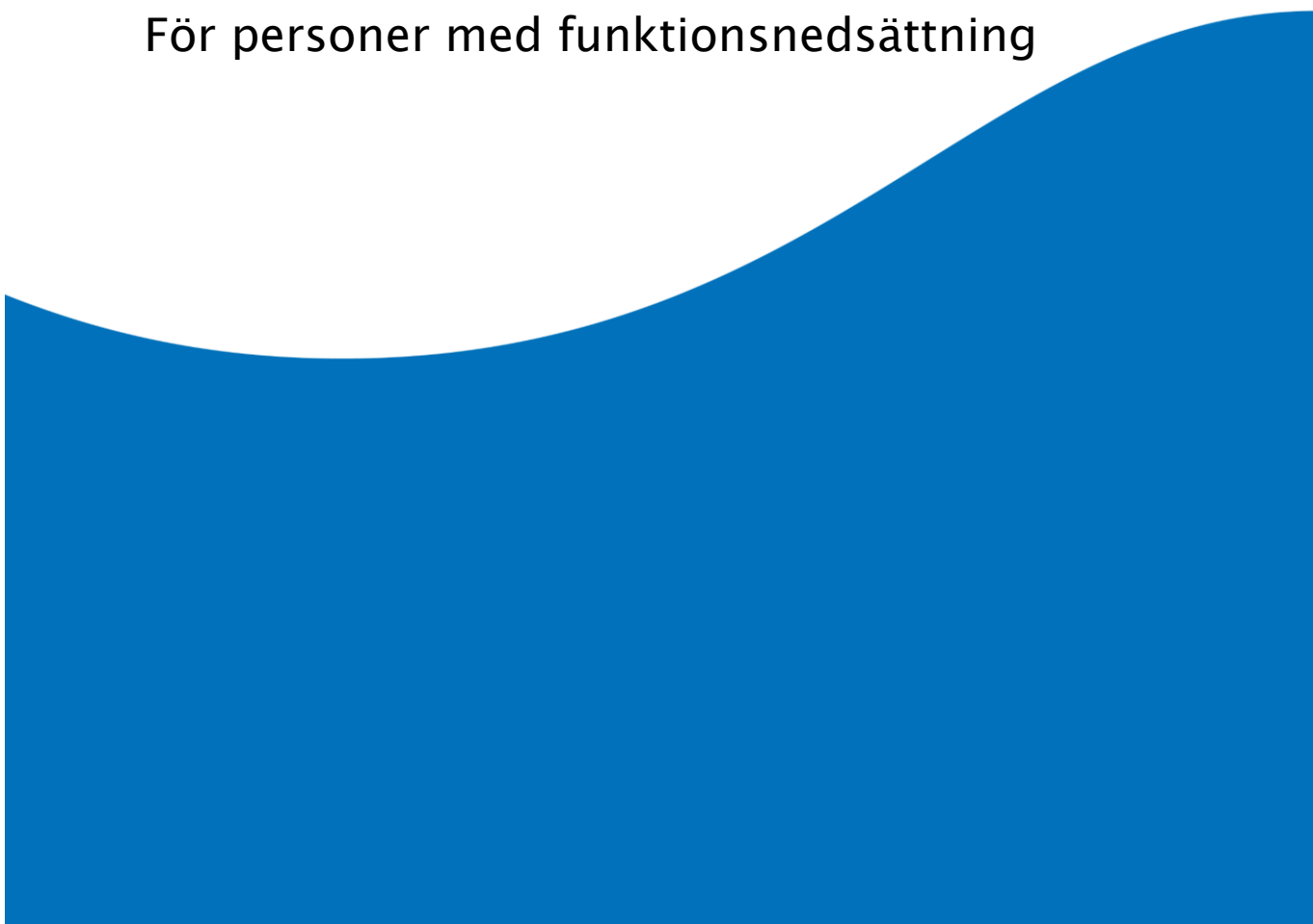




KARLSBORG

Policy för ökad tillgänglighet i Karlsborgs kommun

För personer med funktionsnedsättning



Gäller för:	Samtliga förvaltningar och bolag
Diarienummer:	2025-56
Beslutande:	Kommunfullmäktige
Datum för beslut:	2025-02-17
Paragraf i protokoll:	14
Gäller från och med:	2025-04-01
Dokumentansvar:	Kommunchef
Aktualitetsprövning:	Ska ske under första året av varje mandatperiod.



Innehåll

SYFTE.....	2
MÅL OCH VÄRDEGRUND	2
OMFATTNING	2
FYSISK TILLGÄNGLIGHET	3
Offentliga byggnader	3
Kollektivtrafik och transporter	3
Parker och rekreatiomsområden	3
DIGITAL TILLGÄNGLIGHET.....	3
Webbplats och digitala tjänster.....	3
Digital utbildning och stöd	4
KOMMUNIKATION OCH INFORMATION	4
Tillgänglig information.....	4
Anpassade kommunikationsvägar	4
UTBILDNING OCH MEDVETENHET	4
Intern utbildning	4
ARBETSPLATSENS TILLGÄNGLIGHET.....	5
Anpassade arbetsplatser	5
RÅDET FÖR FUNKTIONSHINDERFRÅGOR	5
ANSVARSFÖRDELNING	5
UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING	6



Syfte

Denna policy syftar till att säkerställa att Karlsborgs kommun, i enlighet med lagstiftning och lokala behov, är tillgänglig och inkluderande för alla invånare och besökare. Vi verkar för att ta bort hinder för personer med funktionsnedsättning och skapa förutsättningar för jämlik delaktighet i samhället.

Mål och värdegrund

För att göra det möjligt för personer med funktionsnedsättning att leva oberoende och att fullt ut delta på alla livets områden, ska konventionsstaterna vidta ändamålsenliga åtgärder för att säkerställa att personer med funktionsnedsättning får tillgång på lika villkor som andra till den fysiska miljön, till transporter, till information och kommunikation, innefattande informations och kommunikationsteknik (IT) och system samt till andra anläggningar och tjänster som är tillgängliga för eller erbjuds allmänheten både i städerna och på landsbygden. Dessa åtgärder, som ska innefatta identifiering och undanröjande av hinder och barriärer mot tillgänglighet.

Karlsborgs kommun strävar efter att efterfölja ovanstående som är hämtat från artikel nummer 9 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Kommunen följer även Diskrimineringslagen, Plan- och bygglagen samt annan relevant lagstiftning som främjar tillgänglighet och likabehandling.

Karlsborgs kommun ska arbeta för att säkerställa att invånare kan delta i samhällslivet på lika villkor och främja en inkluderande kultur som respekterar individens rättigheter.

Värdegrunden är baserad på respekt för individens rättigheter, jämlikhet och social hållbarhet.

Omfattning

Policyn gäller alla kommunala verksamheter, inklusive bolag.



Fysisk tillgänglighet

Offentliga byggnader

Byggnader och lokaler ska vara tillgängliga enligt Plan- och bygglagen (PBL) och Boverkets byggregler, med ramper, hissar, tillgängliga toaletter och nödutgångar.

Relevant lagstiftning: Plan- och bygglagen (2010:900).

Kollektivtrafik och transporter

Kommunen ska samarbeta med kollektivtrafikbolag för att säkerställa att kollektivtrafiken är tillgänglig, till exempel genom anpassade hållplatser och fordon.

Relevant lagstiftning: Transportstyrelsens föreskrifter och riktlinjer.

Parker och rekreationsområden

Offentliga parker och lekplatser ska vara tillgängliga för personer med rörelse- och funktionsnedsättningar enligt Boverkets riktlinjer.

Relevant lagstiftning: Boverkets författningssamling BFS 2011:5 ALM 2

Digital tillgänglighet

Webbplats och digitala tjänster

Kommunens digitala plattformar ska följa tillgänglighetskraven enligt lagen om tillgänglighet till digital offentlig service.

Relevant lagstiftning: Lagen om tillgänglighet till digital offentlig service (2018:1937).



Digital utbildning och stöd

Kommunen ska erbjuda stöd till personer med funktionsnedsättning i hur man använder digitala tjänster.

Kommunikation och information

Tillgänglig information

Kommunens information ska finnas i tillgängliga format, som lättläst svenska, teckenspråk och punktskrift vid behov.

Relevant lagstiftning: Diskrimineringslagen (2008:567).

Anpassade kommunikationsvägar

Kommunen ska erbjuda alternativa kommunikationssätt, exempelvis tolkningstjänster för personer med hörsel- eller synnedsättning.

Utbildning och medvetenhet

Intern utbildning

I samband med arbetsplatsträffar får medarbetare kunskap i tillgänglighetsfrågor och bemötande enligt Diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen.

Relevant lagstiftning: Diskrimineringslagen (2008:567), Arbetsmiljölagen (1977:1160).



Arbetsplatsens tillgänglighet

Anpassade arbetsplatser

Kommunen ska tillhandahålla en tillgänglig arbetsmiljö för anställda med funktionsnedsättning.

Relevant lagstiftning: Arbetsmiljölagen (1977:1160), Diskrimineringslagen (2008:567).

Rådet för funktionshinderfrågor

Karlsborgs kommun har ett **råd för funktionshinderfrågor** som består av representanter från olika intresseorganisationer samt två förtroendevalda politiker. Rådet fungerar som en central resurs för att:

- Ge input och rekommendationer vid organisationsförändringar som berör tillgänglighet inom kommunen.
- Rådet ska ges möjlighet att delta i det som gäller eller berör funktionshinderfrågor och rådets synpunkter ska dokumenteras och beaktas i beslutsprocessen.

Ansvarsfördelning

Kommunstyrelsen har övergripande ansvar för implementering och efterlevnad av denna policy.

Verksamhetsansvariga i varje förvaltning ansvarar för att tillgänglighetsarbetet genomförs och följer relevanta lagar och riktlinjer. Förvaltningarna ger årligen en återkoppling till Rådet för funktionshinderfrågor.

Rådet för funktionshinderfrågor bidrar med expertis och förslag, men enskilda medarbetare i kommunen ska själva verka för att uppfylla tillgänglighetsmålen inom sina arbetsområden.



Uppföljning och utvärdering

Kommunen ska årligen följa upp och utvärdera tillgänglighetsarbetet. Detta görs genom förvaltningarnas rapporter. Funktionshinderrådet ska delta i uppföljningen och ge feedback på framsteg och områden för förbättring. Rapporten ska delges kommunstyrelsen.