



# Förskolan Myrans plan mot diskriminering och kränkande behandling

Verksamhetsformer som omfattas av planen  
Förskola

Läsår  
2018 - 2019





## Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Förskola

### Ansvariga för planen

Förskolechef Helena Dahlqvist  
Förskollärare Marie Nilson  
Förskollärare Ingrid Niklasson  
Förskollärare Eivon Kärsmyr

### Vår vision

Till vår förskola ska alla kunna komma, utan att känna rädsla för att bli utsatt för någon form av kränkande behandling. Vi ser olikheter som en tillgång.

Planen gäller från  
2018-09-01

Planen gäller till  
2019-08-31

Läsår  
2018 - 2019

### Barnens delaktighet

Delaktighet genom samtal både enskilt och i grupp.

Genom att fråga barnen om det finns platser och-eller situationer som är otrygga.

### Vårdnadshavarnas delaktighet

Vårdnadshavarna ska vara delaktiga genom att man på föräldråd tar in synpunkter och tankar från vårdnadshavarna.

### Personalens delaktighet

Delaktighet genom att de har deltagit i att upprätta planen.

### Förankring av planen

Planen ska förankras hos barnen genom samtal både enskilt och grupp

Planen ska förankras hos vårdnadshavarna på höstens föräldramöte och föräldråd.

Planen ska förankras hos samtlig personal, på en arbetsplatsträff.

Planen ska finnas tillgänglig på varje avd.

Personal på förskolan förankrar planen hos de vikarier som finns på förskolan.





## Utvärdering

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats

Utvärdering gjordes inför sammanställningen av den systematiska kvalitetskontrollen och utvärderingen finns med i det arbetet.

Delaktiga i utvärderingen av fjolårets plan

Personalen på förskolan Myran.

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

När vi agerar utifrån föregående plan har vi sett att de åtgärder vi använt oss av har gett ett positivt resultat. När vi pratar med barnen om hur man ska vara mot varandra ser vi att dom tar till sig det vi pratar om.

Årets plan ska utvärderas senast

2019-08-31

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Förskolechef samt tre pedagoger, Ingrid Niklasson, Eivon Kärsmyr och Marie Nilson ansvarar för utvärderingen av årets plan. All personal görs delaktig i utvärderingen genom att de svarar på frågor utifrån ett givet frågeunderlag.

Ansvarig för att årets plan utvärderas

Förskolechef Helena Dahlqvist

## Främjande insatser

Namn

Främja likabehandling oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Mål och uppföljning

Barn och vårdnadshavare ska känna trygghet.

Barnen ska utveckla sin empatiska förmåga för att kunna ta hänsyn och leva sig in i andra människors situation, samt vilja hjälpa andra.

Barnen ska ha en förståelse för att alla människor har lika värde.

Barnen ska utveckla sin förmåga att uttrycka sina tankar och åsikter, och därmed få möjlighet att påverka sin situation.

Barnen ska utveckla sin förmåga ta ansvar för sina handlingar.





Uppföljning: Utvärdering inför kvalitetssammanställningen sker i juni.

### Insats

Vi ska tänka på att alla barn ska ha samma möjlighet att uttrycka sina tankar och åsikter och bli lyssnade på. Ett exempel är att vi har "talrundor" på samlingen där alla får komma till tals och lyssnade på.

Att skapa goda relationer med barn och vårdnadshavare.

Att ha närvarande vuxna.

Att ha en tydlig struktur med enkla regler som alla förstår.

Att vi utvecklar samarbetet mellan barnen på Myran.

Vi visar på vilka konsekvenser det kan få om man t.ex. behandlar varandra illa eller liknande. Då följer vi upp situationen och visar på hur man kan göra istället.

### Ansvarig

All personal på förskolan.

Datum när det ska vara klart

Vi jobbar hela tiden med insatserna.

## Kartläggning

### Kartläggningsmetoder

Vi har gått igenom organisation, gruppindelningar, schemaläggningar och riskområden där kränkande behandling kan förekomma.

### Områden som berörs i kartläggningen

Kränkande behandling

### Hur barn och föräldrar har involverats i kartläggningen

Vi ska genomföra samtal med barn mellan fyra och sex år. De yngre barnen får vi vuxna tolka, eftersom de har svårare att uttrycka sig.

Vårdnadshavarna kommer att involveras via hemsidan och i föräldrarådet.

### Hur personalen har involverats i kartläggningen

Genom diskussioner i de olika arbetslagen gällande kartläggningen.

### Resultat och analys

Vi ser att barnen kan ha svårigheter att dela med sig av våra leksaker. Det förekommer att det blir osämja och att barnen blir ledsna när de vill ha samma leksak.





## Förebyggande åtgärder

### Namn

Konfliktsituationer i utemiljön.

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling

Mål och uppföljning

Minska konflikterna i utemiljön.

### Åtgärd

Närvarande vuxna.

Observera vad som händer vid uteleken.

Påvisa konsekvensen vid konflikter.

Ge barnen strategier för att lösa konflikter.

Lära sig att dela med sig och vänta på sin tur.

### Motivera åtgärd

Genom att vara närvarande uppmärksammar vi konflikterna direkt.

Genom att påvisa konsekvensen gör man barnen medvetna om vad som händer.

Hjälpa barnen att hitta sätt att undvika konflikter.

### Ansvarig

Samtliga anställda på förskolan.

Datum när det ska vara klart

2019-08-31





## Rutiner för kränkande behandling när:

- barn kränks av andra barn
- barn kränks av personal
- personal kränks av personal.

Om en förskollärare eller annan personal får kännedom om att ett barn anser sig har blivit utsatt för kränkande behandling har denne en skyldighet att anmäla det till förskolechefen.

En incidentrapport fylls i omedelbart av den som har sett /upptäckt incidenten. Blanketten lämnas till förskolechefen som sedan lämnar den till förvaltningschefen.(Använd blanketten och incidentrapporten på intranätet).

Vårdnadshavare informeras omgående.

Utredning av ärendet görs skyndsamt och görs av den som förskolechefen utser till ärendet. (använd blanketten "utredning gällande kränkande behandling" som hämtas på intranätet.). Utredningen lämnas till förskolechefen.

Åtgärder beslutas av förskolechef.

Återkoppling och avslut på ärendet sker (använd blanketten "återkoppling och avslut på ärendet" hämtas på intranätet).

## Ansvarsförhållande

Förskolechefen har det övergripande ansvaret.

All personal på förskolan har ansvar för att ärenden åtgärdas, följs upp och dokumenteras.

