

KOMMUNENS STYRMODELL

Karlsborgs kommun ska arbeta med mål- och resultatstyrning utgående från styrkort. Styrkortet är ett flerdimensionellt styrverktyg som utgår från kommunens vision och innehåller långsiktigt mål, strategi, uppföljning och mätning av verksamheterna.

Styrkortet är utarbetat på två nivåer i kommunen; fullmäktige och kommunstyrelse/nämnd. Fullmäktiges styrkort är utarbetat utifrån kommunens vision och bryts sedan ned till nämndernas egna styrkort.

För att nå en helhetsbild av verksamheten i Karlsborgs kommun är styrkortet utformat utifrån följande fyra perspektiv:

- ▶ Medborgarperspektivet
- ▶ Medarbetarperspektivet
- ▶ Samhällsutvecklingsperspektivet
- ▶ Ekonomiperspektivet

Kommunfullmäktiges styrkort har till budget 2014 vidareutvecklats av fullmäktiges presidium i samråd med partiernas gruppleddare. Därutöver ska samtliga nämnder som inte redan mäter styrtalet "budget i balans" under ekonomiperspektivet lägga till detta styrtalet. Nämnderna får uppdatera sina respektive styrkort 2014 utefter förändringarna i fullmäktiges styrkort.

M.G. JSm LAC

Kommunfullmäktiges styrkort budget 2014

Perspektiv och dess önskade läge	Långsiktigt mål	Strategi	Uppföljning och styrtal 2014	Tidpunkt för mätning
Medborgare				
Nöjda medborgare	Kommunens medborgare ska känna sig delaktiga i och ha inflytande över beslutsprocesser och utvecklingsarbete.	Inhämta och förstå medborgarnas behov av kommunal service.	Medborgarundersökning SCB-NMI [1] samt enkäter. Medborgarundersökningen genomförd 2013 ska ge ett bättre resultat än den tidigare genomförda. Medborgare som har haft kontakt/ärenden med kommunen ska via en enkel enkät tillfrågas om kommunens service och handläggning. I enkäten ska frågan ställas om medborgaren är nöjd/missnöjd med kommunens service och handläggning.	Medborgarundersökning vartannat år. Varje år
Medarbetare				
Attraktiv arbetsplats	Medarbetarna i kommunen ska erbjudas ändamålsenliga och moderna arbetsförhållanden och ges möjlighet till personlig utveckling.	Alla medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan som tas fram gemensamt av arbetsgivaren och den anställda för att öka inflytande och delaktighet.	80 % av medarbetarna ska ha en individuell utvecklingsplan. Minst 90 % av medarbetarna ska tillfrågas i en enkät där minst 80 % ska vara nöjda eller mycket nöjda.	Varje år
Samhällsutveckling				
Långsiktigt hållbar utveckling	Kommunen ska utvecklas ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart.	Vi ska arbeta för att minska miljöpåverkande utsläpp från kommunens produktion, transporter och energianvändning.	Kartläggning av nuläget samt redovisning av förbättringar/positiv utveckling.	Varje år i december.
Positiv befolkningsutveckling	En positiv befolkningsutveckling.	Vi ska utveckla kommunens kvaliteter som attraktiv boendeort.	Antal invånare	Varje år i december
	Invånarna i kommunen ska ha bäst hälsa i Skaraborg år 2020.	Ökad delaktighet med fokus på barn och ungdomar.	I folkhälsoplanen angivna utmaningar.	Folkhälsoenkät vart fjärde år.
Ekonomi				
God ekonomisk hushållning	Minst 2 % i resultatet av skatteintäkter och generella statsbidrag.	Helhetssyn på den kommunala ekonomin och en bättre budgetdisciplin.	Fastställt resultatmål budget 2014.	Delårsrapport och årsredovisning.

M. J. J. J. J.