






Plats och tid	Kommunhuset, Karlsborg, 1 februari 2016, kl 13.30–15.00	
Beslutande	Leif Andersson, ordförande	SN
	Lars-Inge Wiberg, vice ordförande	SPRF, Karlsborg
	Börje Hermansson	PRO, Udenäs
	Jan-Erik Engquist	SPF
	Josef Bader	PRO, Forsvik Mölltorp
	Hjördis Karlsson	PRO, Karlsborg §§ 5-11
	Bo Waller	KS §§ 5-11
Övriga deltagande	Martina Enbom, verksamhetscontroller Fredrika Hermansson, förvaltningssekreterare Roger Holmgren SPRF Karlsborg (ej tjänstgörande ersättare) Anita Ludvigsson PRO Forsvik Mölltorp (ej tjänstgörande ersättare) Leif Brodd SPF (ej tjänstgörande ersättare)	
Utses att justera	Börje Hermansson, PRO, Udenäs	
Justeringens plats och tid	Kommunhuset 2016-02-08 kl 14.00	
Underskrifter	Sekreterare	 Fredrika Hermansson
	Ordförande	 Leif Andersson, ordförande
	Justerande	 Börje Hermansson, PRO, Udenäs

Kommunala pensionärsrådet (KPR)

Sammanträdesdatum:
2016-02-01**Innehållsförteckning**

§ 1	Öppnande.....	3
§ 2	Val av justerare	3
§ 3	Godkännande av dagordning.....	3
§ 4	Föregående protokoll	3
§ 5	Seniorboenden	3
§ 6	Halkskydd	4
§ 7	Stimulansmedel ökad bemanning äldreomsorgen.....	4
§ 8	Flyktingsituationen.....	5
§ 9	Verkställighetsläget inom äldreomsorgen	6
§ 10	Matdistribution och kvalitet på mat inom kommunen.....	6
§ 11	Avslutning.....	7

Justerandes sign

BH LA

Utdragsbestyrkande

Kommunala pensionärsrådet (KPR)

Sammanträdesdatum:
2016-02-01**§ 1 Öppnande**

Ordförande hälsar samtliga närvarande välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

§ 2 Val av justerare

Börje Hermansson utses att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§ 3 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

§ 4 Föregående protokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Datum justeras på ett ställe på första sidan från föregående protokoll då det var felaktigt i protokollet från 2015-11-23.

§ 49 Förbehållsbelopp från KPR sammanträde 2015-11-23 förtydligas:

Förbehållsbeloppet är den summa var och en anses behöva för att klara av sin vardag. Detta belopp har alla rätt att ha kvar, innan kommunen börjar ta ut avgift för omvårdnaden. Förbehållsbeloppet ska täcka alla kostnader utöver hyran.

Riksdagen har bestämt storleken på det generella förbehållsbeloppet. År 2015 var beloppet 5 023 kronor/månad för ensamstående, för sammanlevande makar 4 245 kronor/månad och person.

§ 5 Seniorboenden**KPR beslut**

Hyresvärdarna till Wennergrens och boende på Strandgården, som är några av hyresvärdarna med hyresrätter i Karlsborgs kommun, bjuds in till KPR sammanträde för att informera om boenden.

Sammanfattning

Ordförande Leif Andersson redogör för nuvarande situation på 29:an, Haganäset. För tillfället finns det lediga boenden på 29:an.

KPR önskar information från övriga hyresvärdar med hyresrätter i kommunen om vilka boenden som erbjuds för seniorer, hur lång kötid som gäller och övrigt regelverk med mera.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BH LJ

Kommunala pensionärsrådet (KPR)

Sammanträdesdatum:
2016-02-01**§ 6 Halkskydd****KPR beslut**

KPR beslutar att överlämna ärendet om inköp av halkskydd till Bo Waller som tar med frågan vidare kommunstyrelsens arbetsutskott för beslut.

Sammanfattning

KPR önskar att kommunen ska köpa in och kostnadsfritt erbjuda halkskydd till pensionärer. Roger Holmgren redogör för kostnader i samhället, bland annat i jämförelse med kostnaderna för trafikolyckor. Fallolyckor är en stor kostnad i samhället och det förbyggande arbetet innebär små kostnader. Syftet med att kommunen skulle köpa in halkskydd istället för den enskilde själv skulle vara att kommunen visar en god gest mot sina pensionärer.

KPR har synpunkter på hur grusningen fungerar. Häckar med mera som växer ut över gatorna hindrar kommunens grusning. Om det handlar om risk ur trafiksäkerhetssynpunkt eller ovårdad tomt kan kommunen förelägga fastighetsägarna att åtgärda problem. I övriga har kommunen svårt att förelägga.

Beslutet ska sändas till

Kommunledningsförvaltningen

§ 7 Stimulansmedel ökad bemanning äldreomsorgen**KPR beslut**

Återredovisning för stimulansmedel ökad bemanning inom äldreomsorgen som årligen sker till Socialstyrelsen ska delges till KPR.

Sammanfattning

Verksamhetscontroller Martina Enbom redogör för förslag till fördelning av stimulansmedel inom äldreomsorgen.

Ärendet tas upp för beslut i socialnämnden 2016-02-03. Beslutet som fattas av socialnämnden och tillhörande beslutsunderlag skickas med som bilagor till detta protokoll.

Socialstyrelsen har fått i uppdrag av regeringen att fördela medel för en tillfällig satsning på en ökad bemanning samt att höja kvaliteten och tryggheten inom äldreomsorgen under åren 2015-2018. Den ökade bemanningen kan skapa utrymme för personalen att tillbringa mer tid med den

Justerandes sign

BH LA

Utdragsbestyrkande

Kommunala pensionärsrådet (KPR)

Sammanträdesdatum:
2016-02-01

enskilde, men också ge större möjligheter för personalen att gemensamt utveckla verksamheten.

Regeringen ämnar avsätta 2 miljarder kronor årligen under åren 2016-2018. Karlsborgs andel av bidraget uppgår till 0,001 %, vilket motsvarar ca 2 miljoner kronor årligen mellan 2016-2018.

Bidraget ska användas till personal som arbetar nära de äldre, t.ex. vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, sjukgymnaster och arbetsterapeuter, men även arbetsledare på verksamhetsnivå (för Karlsborgs del tolkas detta som enhetschefer).

Bidraget får inte användas till utbildningskostnader, administrationskostnader eller biståndshandläggare. Bidraget täcker kostnader för ökad bemanning om vi nyanställer, förlänger vikariat eller höjer sysselsättningsgraden för befintlig personal.

Eftersom medlen är tillfälliga föreslår förvaltningen att medlen fördelas mellan ökad bemanning, utvecklande insatser samt medel för oförutsedda händelser.

Medlen ska årligen redovisas på fastställd mall. Efter år 2018 avslutas satsningen och stadsbidraget upphör.

Mera information finns på socialstyrelsens hemsida.

Bilaga 1:

Socialnämndens protokoll, § 8, 2016-02-03
(SN protokoll justeras 2016-02-11)

Bilaga 2

Fördelning stimulansmedel äldreomsorgen, socialförvaltningen, 2015-12-21

Bilaga 3

Uträkning fördelning stimulansmedel äldreomsorgen, socialförvaltningen, 2015-12-21

Bilaga 4

Tjänsteskrivelse, socialchef Sandra Peters, 2015-12-21

§ 8 Flyktingsituationen**KPR beslut**

Informationen tas till protokollet.

Justerandes sign

BH LA

Utdragsbestyrkande

Kommunala pensionärsrådet (KPR)

Sammanträdesdatum:
2016-02-01

Sammanfattning

Leif Andersson informerar:

- Ny enhetschef på integrationsenheten, Pernilla Ekstrand.
- Boendena för ensamkommande barn är överfulla och i många fall dubbelbelagda, det pågår ständigt sökande efter nya boenden.
- Övrigt gällande flyktingsituationen i Karlsborgs kommun.

§ 9 Verkställighetsläget inom äldreomsorgen**KPR beslut**

Informationen tas till protokollet.

Sammanfattning

Verksamhetscontroller Martina Enbom redovisar aktuell boende- och verkställighetsstatistik avseende verksamheterna. Den sista januari år 2016 stod tre personer i kö till särskilt boende, demensenheten. Det stod en person i kö till särskilt boende, somatik och det var inte någon i kö till korttiden. Däremot har det varit fyra tomma rumsdygn på särskilt boende somatik och 80 tomma rumsdygn på korttiden under januari månad.

§ 10 Matdistribution och kvalitet på mat**KPR beslut**

1. Bo Waller tar med sig frågan om kvaliteten på maten för hemvården/Haganäset till kommunstyrelsens arbetsutskott.
2. KPR beslutar att bjuda in kostchefen till nästa sammanträde för redovisning av hur inköp av råvaror sker samt för redovisning om tillagning och förpackning/distribution av maten.

Sammanfattning

Enhetschef Carina Larsson från hemvården deltar vid nästa möte som KPR har för att informerar om hemvården och matdistribution.

Inom KPR finns synpunkter på att bland annat potatisen har låg kvalitet. I den upphandling för livsmedel som har gjorts via Skövde kommuns upphandlingsenhet har ett stort utbud produkter upphandlats. Det finns bland annat krävda produkter. Det är ofta enhetens budget och möjligheterna till tillagning som avgör vad som köps in. Den frågan ansvarar kommunens kostchef för.

Justerandes sign

BH LA

Utdragsbestyrkande

Kommunala pensionärsrådet (KPR)

Sammanträdesdatum:
2016-02-01

Beslutet ska sändas till
Kommunledningsförvaltningen

§ 11 Avslutning
Ordförande tackar samtliga närvarande och förklarar sammanträdet avslutat.

Justerandes sign

BH LA

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

Sammanträdesdatum:
2016-02-03**SN § 8 Stimulansmedel ökad bemanning i äldreomsorgen 2016**

Dnr 19/2016

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna fördelning av stimulansmedel i äldreomsorgen under 2016 enligt framlagt förslag.

Sammanfattning

Socialstyrelsen har fått i uppdrag av regeringen att fördela medel för en tillfällig satsning på en ökad bemanning samt att höja kvaliteten och tryggheten inom äldreomsorgen under åren 2015-2018. Den ökade bemanningen kan skapa utrymme för personalen att tillbringa mer tid med den enskilde, men också ge större möjligheter för personalen att gemensamt utveckla verksamheten.

Regeringen ämnar avsätta 2 miljarder kronor årligen under åren 2016-2018. Karlsborgs andel av bidraget uppgår till 0,001 %, vilket motsvarar ca 2 miljoner kronor årligen mellan 2016-2018.

Bidraget ska användas till personal som arbetar nära de äldre, t.ex. vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, sjukgymnaster och arbetsterapeuter, men även arbetsledare på verksamhetsnivå (för Karlsborgs del tolkas detta som enhetschefer).

Bidraget får inte användas till utbildningskostnader, administrationskostnader eller biståndshandläggare. Bidraget täcker kostnader för ökad bemanning om vi nyanställer, förlänger vikariat eller höjer sysselsättningsgraden för befintlig personal.

Eftersom medlen är tillfälliga föreslår förvaltningen att medlen fördelas mellan ökad bemanning, utvecklande insatser samt medel för oförutsedda händelser.

Medlen ska årligen redovisas på fastställd mall. Efter år 2018 avslutas satsningen och stadsbidraget upphör.

Beslutsunderlag

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll § 22, 2016-01-27

Tjänsteskrivelse, socialchef Sandra Peters, 2015-12-21

Fördelning stimulansmedel äldreomsorgen, socialförvaltningen, 2015-12-21

Uträkning fördelning stimulansmedel äldreomsorgen, socialförvaltningen, 2015-12-21

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Fördelning stimulansmedel äldreomsorgen 2016

Ökad bemanning

Samordnare hemvården

Hemvården är en stor och komplex verksamhet som ställer höga krav på enhetschefen. Stor personalgrupp, krav på flexibla scheman i och med resursfördelningsmodellen, många brukare, leasingbilar, nyckelfria lås, ruttplanering och larmhantering gör att det finns behov av avlastning. En samordnare på 30 % kan hjälpa enhetschefen att få tid att förbättra verksamheten tillsammans med sin personal. Arbetet med Senior Alert, genomförandeplaner, processkartläggning inom ramen för kvalitetsarbetet, verksamhetsplanering och målarbete ses som prioriterade områden för enhetschefen att driva.

Ökad bemanning sjuksköterskor säbo

I 2016 års budget har en omfördelning av tjänsterna i sjuksköterskeorganisationen genomförts. Det innebär bla att 20 % flyttats från särskilda boendet till hemsjukvården. Denna prioritering gjordes för att arbetsbelastningen i hemsjukvården var högre än inne på avdelningarna. Med stimulansmedlen kan bemanningsnivån från 2015 behållas även på särskilt boende.

ADL-bedömningar

Inom rehabområdet finns behov av att jobba med att kunna göra bättre funktionsbedömningar och ADL-bedömningar (Aktiviteter i dagligt liv). Detta är en förutsättning för att kunna göra en utredning och bedömning av individens för förmåga och situation inför nya IBIC-arbetet. Detta gäller särskilt boende, korttidsboende och hemvård. En utökning av rehabavdelningen med 50 % skulle också kunna innebära att vi kan arbeta mer effektivt med hemrehab (dvs få rehab i hemmet istället för på korttiden) samt ge mer stöd till rehabombuden på enheterna.

Utökning bemanning säbo somati

Tack vare stimulansmedel för 2015 har bemanningen kunnat ökas på en avdelning på särskilda boendet. En utökning på 80 % har resulterat i färre sjukskrivningar och bättre arbetsmiljö. De boende kommer upp i tid på morgonen och får frukost i tid. Utökningen av tiden har också använts för att förbättra arbetssättet och strukturen på avdelningen, bla se över hur de individuella besluten planeras, genomförs och följs upp samt viss tid för att jobba med Senior Alert. Om utökningen fortsätter även under 2016 kan arbetet slutföras och en bättre situation på lång sikt både för personal och boende.



Utvecklande insatser

Utveckling av arbetet med kvalitetsregister

Arbetet med kvalitetsregistren (Senior Alert, BPSD och Palliativregistret) syftar till att öka kvaliteten inom vård- och omsorg. Arbetet med registren måste drivas och samordnas i ett uppstartskede. Förslag på att utöka sysselsättningsgraden med 10 % för två samordnare för Senior Alert och BPSD tom augusti 2016. Förslaget innebär också att avsätta medel för arbetsgrupper för Senior Alert och palliativ vård.

Kvalitetsarbete enligt SOSFS 2011:9

Enligt Socialstyrelsens författningssamling nr 2011:9 ska socialförvaltningen ha ett kvalitetsledningssystem som uppfyller de krav som anges i författningen. Däri ligger bl a att vi ska ha kartlagda processer med tillhörande rutiner, plan för egenkontroll, rutiner för det systematiska förbättringsarbetet (riskanalyser, avvikelshantering, klagomålshantering). Grupper med ca 5 medarbetare arbeta framtagandet av kvalitetsledningssystemet så extra kostnader för vikarier kommer bli nödvändiga.

Utveckling av målarbete

I medarbetarenkäten som genomfördes 2014 framgick det att flera verksamheter upplever att det inte finns tydliga mål att arbeta efter. Därför har ledningsgruppen tagit fram en mall som samtliga verksamheter ska använda sig av för att fastställa egna mål, aktiviteter och mätetal. Utgångspunkter är socialnämndens styrkort och framgångsfaktorer. Målarbetet ska drivas av chef och medarbetarna ska involveras. Kostnader för vikarier tillkommer då ordinarie personal jobbar med målarbetet.

Digitala trygghetslarm hemvården

I många kommuner, även i Karlsborg, pågår arbetet med att byta ut de analoga trygghetslarmen till ny digital teknik. Arbetet innebär att en styrgrupp förbereder installationen av de nya larmen, bl a genom upphandling och inköp, avtalsöversikt, uppdatering av rutiner mm. Detta sker inom befintlig ram. I genomförandefasen behövs extra tid i verksamheten för installation av ca 170 larm och utbildning till personal.

Samordnare bemanningssystem

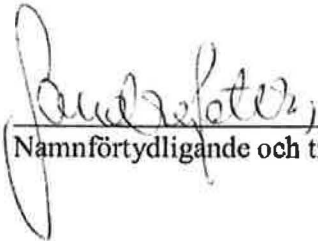
Under 2015 har socialförvaltningen infört ett nytt bemanningssystem där vakanstillsättningen administreras. Arbetet med införandet är inte slutfört och kräver viss insats för att systemet ska fungera på bästa sätt. Förslaget innebär en utökning på 20 % på bemanningskontoret för att hjälpa enhetschefer, fastanställd personal och vikarier med systemet.

Beslutsunderlag

- ▶ Fördelning stimulansmedel äldreomsorg 2016, 2015-12-21
- ▶ Uträkning fördelning stimulansmedel äldreomsorg 2016, 2015-12-21
- ▶ Författare: Sandra Peters

Beslutet ska skickas till:

Enhetschefer Tina Jensen, Eva Olsson, Urban Johansson, Carina Larsson, Gunilla Petersson



Namnförtydligande och titel

2015-12-21

Bilaga 3 KPR § 7 2016-02-01

Uträkning fördelning stimulansmedel äldreomsorgen 2016

	tjänst	vik tim	belopp
Ökad bemanning			855
Samordnare hemvården	30%		143
Ökad bemanning sjuksköterskor säbo	20%		95
ADL-bedömningar	50%		238
Utökning bemanning Klippan	80%		380
Utvecklande insatser			717
Kvalitetsregister	20%		64
Kvalitetsarbete		1600	320
Målarbete		1000	200
Digitala trygghetslarm		190	38
Samordnare bemanningssystem	20%		95
Oförutsedda händelser			428
Tillfälligt behov extra personal			428
SUMMA			2000

LA BH



**Karlsborgs
kommun**

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2015-12-21

Diarienummer
xxx

Socialkontoret
Sandra Peters, socialchef

Socialnämnden

Stimulansmedel ökad bemanning i äldreomsorgen 2016

Socialförvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden fattar beslut om att stimulansmedlen under 2016 ska fördelas till äldreomsorgens verksamheter enligt bifogat beslutsunderlag. Medlen ska användas för att höja kvalitet, trygghet och bemanning i äldreomsorgen.

Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsen har fått i uppdrag av Regeringen att fördela medel för en tillfällig satsning på en ökad bemanning samt att höja kvaliteten och tryggheten inom äldreomsorgen under åren 2015-2018. Den ökade bemanningen kan skapa utrymme för personalen att tillbringa mer tid med den enskilde, men också ge större möjligheter för personalen att gemensamt utveckla verksamheten. Regeringen ämnar avsätta 2 miljarder kronor årligen under åren 2016-2018. Karlsborgs andel av bidraget uppgår till 0,001 %, vilket motsvarar ca 2 miljoner kronor årligen mellan 2016-2018. Bidraget ska användas till personal som arbetar nära de äldre, tex vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, sjukgymnaster och arbetsterapeuter, men även arbetsledare på verksamhetsnivå (för Karlsborgs del tolkas detta som enhetschefer). Bidraget får inte användas till utbildningskostnader, administrationskostnader eller biståndshandläggare. Bidraget täcker kostnader för ökad bemanning om vi nyanställer, förlänger vikariat eller höjer sysselsättningsgraden för befintlig personal.

Eftersom medlen är tillfälliga föreslår förvaltningen att medlen fördelas mellan ökad bemanning, utvecklande insatser samt medel för oförutsedda händelser.

Medlen ska årligen redovisas på fastställt mall. Efter 2018 avslutas satsningen och statsbidraget upphör.




LPA BH

Oförutsedda händelser

Tillfälligt behov av extra personal

Delar av stimulansmedlen bör sparas för oförutsedda händelser. Det kan tex vara om extra personal behöver sättas in då vi har boende som behöver extra tillsyn, när vårdtyngden på avdelningarna är extra hög, om hemtjänsttimmarna ökar markant eller om vi har överbeläggningar på korttiden.



Sandra Peters
Socialchef