



**KARLSBORG**

## Vision "Karlsborg 2035"

Ett liv med guldkant



Gäller för:	Samtliga förvaltningar
Diarienummer:	2021-000081
Beslutande:	Kommunfullmäktige
Datum för beslut:	2022-09-26
Paragraf i protokoll:	101
Gäller från och med:	2022-11-01
Dokumentansvar:	Kommunchef
Aktualitetsprövning:	Ska ske under första året av varje mandatperiod.

# Innehåll

BAKGRUND.....	2
NULÄGE- KARLSBORG 2022 .....	3
Korta fakta.....	3
Vad tycker invånarna om Karlsborg? .....	3
Pågående och planerad utveckling.....	3
KARLSBORG 2035 I ETT STÖRRE SAMMANHANG .....	4
Globalt – Agenda 2030 .....	4
Regionalt – utvecklingsstrategi – Det goda livet.....	6
Skaraborgsnivå – Delregional utvecklingsstrategi .....	6
Lokal nivå – Karlsborg 2035 .....	8
FRAMTIDEN – KARLSBORG 2035 .....	8
Visionsmålen .....	8
Karlsborg ska behålla topplaceringen som en av vårt lands allra mest trygga kommuner.....	8
År 2035 har Karlsborg 8000 invånare.....	9
Karlsborg präglas av engagemang, drivkraft och framtidstro .....	9
Hela Karlsborg ska leva och blomstra .....	9
I Karlsborg är det enkelt att resa och förflytta sig på ett säkert och hållbart sätt.....	11
I Karlsborg attraherar och behåller vi rätt kompetens .....	11

# Bakgrund

Under 2021 inleddes arbetet med en ny vision för Karlsborg och som en första viktig del beslutades det att visionen ska kretsa kring ett antal värdeord som kommunens personal och politiker arbetade fram tillsammans:

- Hållbarhet
- Mångfald
- Trygghet
- Framtidstro
- Delaktighet
- Mod
- Glädje

I det fortsatta arbetet låg fokus på att få en bred och djup förankring i samhället och därför arrangerade kommunen en mängd aktiviteter för att samla in invånarnas tankar och idéer kring framtidens Karlsborg. Utöver egna aktiviteter deltog även kommunen vid andra större evenemang för att möta invånarna på plats och samla in så mycket underlag som möjligt. Kombinerat med fysiska möten har det också funnits möjlighet att lämna bidrag via mejl, telefon samt digitalt via kommunens hemsida [karlsborg.se/karlsborg-2035](https://karlsborg.se/karlsborg-2035).

Invånarna har tillsammans med de politiska partierna ombetts att besvara två frågeställningar kring vart och ett av värdeorden. Dels vad värdeordet innebär för dem rent tolkningsmässigt, dels hur de kopplar värdeordet till just Karlsborg. Samtliga svar finns sammanställda i bilagan.

Allt underlag har sedan sorterats och sammanfattats i det som nu har blivit vår gemensamma vision "Karlsborg 2035".

# Nuläge– Karlsborg 2022

## Korta fakta

Befolkning 2021-12-31: 6 965  
Medelålder 2021-12-31 47 år  
Antal registrerade privata arbetsställen 493  
Antal arbetstillfällen ca 3000 (år 2020)  
Antal beviljade bygglov: 156 st  
Andel invånare som har möjlighet till bredband 100Mbit: 95 %  
Andel behöriga till gymnasiestudier (från åk 9) Läsåret 2020-2021 -90,4%  
Antal turistbesök under 2021: 500 000 personer

## Vad tycker invånarna om Karlsborg?

Den medborgarundersökning som genomfördes under hösten 2021 talar ett tydligt språk och visar på mycket nöjda kommuninvånare. Hela 96 % anser till exempel att vår kommun är en mycket bra eller ganska bra plats att bo på och 77 % kan tänka sig att rekommendera andra som inte bor i Karlsborg att flytta hit. En majoritet av våra invånare (86 %) tycker också att kommunen sköter sina verksamheter på ett mycket bra eller ganska bra sätt.

Förutom att vår kommun upplevs som välskött, trivs barn och elever i våra förskolor och skolor och våra elever uppnår goda studieresultat.

Våra natursköna friluftsområden, vår vackra natur och spännande kulturarv, uppskattas av såväl våra kommuninvånare som av våra besökare och fortsätter att locka till sig turister.

## Pågående och planerad utveckling

Karlsborgs kommun har under ett flertal år haft god ekonomi och 2021 utgör inget undantag. Tvärtom var detta något av ett ekonomiskt rekordår. De goda resultaten innebär att det finns goda möjligheter att genomföra de investeringar som vi sedan lång tid tillbaka har planerat för.

Förutom att bygga en ny låg- och mellanstadieskola (Strandskolan) samt en efterlängtdad ombyggnation och renovering av högstadieskolan (Carl Johanskolan), står även nya bostäder högt upp på prioritetlistan.

Kommunens bostadsbolag Karlsborgsbostäder ligger långt framme i utvecklingen av nya boenden och förutom hyreslägenheter på Strömmen i centrala Karlsborg och det nya trygghetsboendet Solviken har bolaget även ökat sitt bostadsbestånd i Mölltorp. Nu finns även planer på nyproduktion av bostäder på Rödesundsområdet samt i kringliggande orter.

Ny industrimark utvecklas och det planeras för ännu mer, vilket är en viktig förutsättning inte minst för att locka företag till att etableras sig i Karlsborg, men också för att befintliga företag ska kunna växa och utvecklas.

# Karlsborg 2035 i ett större sammanhang

Karlsborg är en av 290 kommuner i Sverige, en av 49 kommuner i Västra Götaland och en av 15 kommuner i Skaraborg. Tillsammans kan vi åstadkomma mer än vad en kommun klarar av på egen hand.



## Globalt – Agenda 2030

FN har antagit 17 globala utvecklingsmål, Agenda 2030, som syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030.

Agenda 2030 är en handlingsplan med mål för omställning till ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefindandet.<sup>1</sup>

### Karlsborg:

---

<sup>1</sup> <https://fn.se/vi-gor/vi-utbildar-och-informerar/fn-info/vad-gor-fn/fns-arbete-for-utveckling-och-fattigdomsbekampning/agenda2030-och-de-globala-malen/>

- Medlemskap i Glokala Sverige
- Antaget socialt hållbarhetsprogram

## Regionalt – utvecklingsstrategi – Det goda livet

Västra Götaland har tagit fram en Regional utvecklingsstrategi (RUS) som sträcker sig till 2030 och utgår från det "Goda livet" och definierat fyra tvärssektoriella kraftsamlingsområden- elektrifiering, digitalisering, cirkulära affärsmodeller och fullföljda studier.

Utifrån ovanstående kraftsamlingsområden görs följande långsiktiga prioriteringar

- Stärka innovationskraften
- Bygga kompetens
- Öka inkluderingen
- Knyta samman Västra Götaland

Dessa prioriteringar leder till tvärssektoriella kraftsamlingar

- Fullföljda studier
- Digitalisering
- Elektrifiering
- Cirkulära affärsmodeller

Nyckeln till ett långsiktigt konkurrenskraftigt och attraktivt Västra Götaland blir vår gemensamma förmåga till innovativ invånarna känner sig trygga. Tillgången till innovativ omställning inom en rad områden.

### **Karlsborg:**

- Lokala klimatmål antas årligen utifrån VGR:s klimatastrategi

## Skaraborgsnivå – Delregional utvecklingsstrategi

Kommunalförbundet Skaraborg har kopplat sin utvecklingsstrategi till VGR där attraktivitet, robust och kompetensförsörjt är ledorden.

De övergripande målen strävar mot att ställa om Skaraborg till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

- Skaraborg är synligt i världen och skaraborgarna trivs och utvecklas
- Skaraborg är en industriregion i världsklass där befintliga företag är framgångsrika, nya etablerar sig och dit människor flyttar.
- Skaraborg är globalt konkurrenskraftigt genom att möta kompetensbehoven för arbetsliv i omställning och en värld i förändring.

### **Karlsborg:**

- Medlemmar i nätverk inom olika kompetensområden.



- Exempel på samarbeten är Kompetensnavet, Visit Skaraborg, Business Region Skaraborg

## Lokal nivå – Karlsborg 2035

Karlsborgs vision är ett övergripande dokument som sträcker sig fram till 2035.

Varje mandatperiod framarbetas ett politiskt förankrat strategiskt dokument som har sin utgångspunkt i visionen "Karlsborg 2035". Dokumentet ska innehålla konkreta mål och fokusområden under kommande mandatperiod och som visar på den politiska viljeinriktningen.

Målen i det strategiska dokumentet ingår i kommunens styrkort och följs upp två gånger per år i delårsrapport och årsredovisning.

Utöver visionen ska det strategiska dokumentet förhålla sig till såväl det globala, regionala samt Skaraborgsperspektivet.

## Framtiden – Karlsborg 2035

Hur vill vi se framtidens Karlsborg? Hur tänker vi oss ett Karlsborg där vi känner oss trygga och upplever glädje och framtidstro? Vad präglar ett hållbart samhälle där vi har mod att satsa och tänka i nya banor, där vi stimulerar delaktighet och välkomnar mångfald?

De här frågeställningarna har cirkulerat under visionsarbetets gång och har sammanfattats i ett antal mål som ska utgöra vår ledstjärna och vägvisare in i framtiden.

## Visionsmålen

### **Karlsborg ska behålla topplaceringen som en av vårt lands allra mest trygga kommuner**

#### **Reflektioner kring målet:**

I Karlsborg är risken att utsättas för brott eller personskada låg och kommunen placerar sig stadigt bland de 10 främsta i mätningar över vilka platser som anses allra mest trygga att bo på.<sup>2</sup> Den positionen ska Karlsborg behålla även i framtiden.

Trygghet är något som ska genomsyra hela samhället på alla plan och är alltså inte begränsat till att bara handla om låg brottslighet. Det kan till exempel handla om att känna tillit till sin omgivning och ha mod att uttrycka sina tankar och åsikter. Att känna trygghet är också att våga – exempelvis att våga säga till när något är fel. Ett

---

<sup>2</sup> SKR-"Öppna jämförelser: trygghet och säkerhet"

samhälle där vi hjälps åt och bryr oss om varandra skapar även det en känsla av trygghet.

## År 2035 har Karlsborg 8000 invånare

### Reflektioner kring målet:

Fler invånare är en förutsättning för att önskad service såsom vårdcentral, ambulans, polis, räddningstjänst, apotek, butiker, banker, restauranger och caféer kan finnas kvar eller komma tillbaka.

Bra förskolor och skolor samt ett stort utbud av fritidsaktiviteter och friluftsliv lockar fler invånare till Karlsborg.

Ett rikt näringsliv är en viktig förutsättning för att kommunen ska fortsätta växa. Genom att möjliggöra nyetableringar och stimulera befintliga företag skapas fler arbetstillfällen i kommunen.

För att uppnå målet krävs fler bostäder i attraktiva lägen och drivna fastighetsbolag som vågar, kan och vill satsa. Detta möjliggörs genom ett strategiskt planarbete utifrån aktuell översiktsplan.

Utöver det behöver Karlsborg i sin helhet ge ett välkött och attraktivt intryck och en av flera faktorer för att skapa detta är ett mer sammanhållet centrum med fina miljöer.

## Karlsborg präglas av engagemang, drivkraft och framtidstro

### Reflektioner kring målet:

Engagerade och drivna medborgare, företag och föreningar skapar ett samhälle med delaktighet och framtidstro.

Genom att skapa och underhålla gemensamma arenor för samtal, dialog och medskapande bygger vi tillsammans en bra grund för ett fortsatt utvecklingsarbete som präglas av tillit och förtroende.

## Hela Karlsborg ska leva och blomstra

### Reflektioner kring målet:

Vi ser styrkan i den mångfald våra kommundelar bidrar till för att skapa ett levande och blomstrande Karlsborg. Vi erkänner platsernas olikheter och ser kraften i att de tillsammans, i en helhet, gör Karlsborg till det fantastiska samhälle det är.

En levande landsbygd såväl som livskraftiga tätorter stärker vår attraktionskraft och kan locka både nya invånare och företag, vilket i sin tur kan göra det möjligt att behålla och utveckla servicenivån i hela Karlsborg.



## I Karlsborg är det enkelt att resa och förflytta sig på ett säkert och hållbart sätt

### Reflektioner kring målet:

Väl fungerande kommunikationer är en förutsättning för att flera av våra övriga mål ska kunna uppfyllas på ett optimalt sätt. En av vår tids stora utmaningar är att minska den globala uppvärmningen och då är en minskning av utsläppen från resor och transporter avgörande.

Det måste därför finnas goda möjligheter till ett hållbart resande, inte bara till närliggande orter utan även till och från lite större städer och inte minst inom vår kommuns gränser.

Genom att gå, cykla eller åka kollektivt bidrar vi till en mer hållbar framtid som gynnar både ekonomin, miljön och folkhälsan.

## I Karlsborg attraherar och behåller vi rätt kompetens

### Reflektioner kring målet:

Hela Sverige står inför utmaningen att lösa vår kompetensförsörjning, i närtid såväl som för ett stort antal år framöver. För att lyckas krävs nya innovativa arbetsätt, samarbeten över gränser samt rekrytering av rätt kompetens som vill stanna kvar i våra verksamheter.

Tillsammans med ovanstående mål, fortsatt digitalisering och ett ökat fokus på vår arbetsmiljö stärker vi våra positioner som attraktiva arbetsgivare både inom kommunkoncernen och i näringslivet.