



**KARLSBORG**

Strategiskt program 2023–2026  
för Karlsborgs kommun



Gäller för:	Samtliga förvaltningar
Diarienummer:	KSN/2023-406
Beslutande:	Kommunfullmäktige
Datum för beslut:	2023-10-23
Paragraf i protokoll:	§ 156
Gäller från och med:	2023-10-23
Dokumentansvar:	Kommunchef
Aktualitetsprövning:	Ska ske under första året av varje mandatperiod.

# Innehåll

BAKGRUND .....	2
VISIONSMÅLEN .....	4
Visionsmål – år 2035 har Karlsborg 8000 invånare .....	4
Åtgärder för att nå fokusmålet:.....	4
Visionsmål - Karlsborg ska präglas av engagemang, drivkraft och framtidstro ...	6
Åtgärder för att nå fokusmålet:.....	7
Visionsmål – Hela Karlsborg ska leva och blomstra .....	8
Åtgärder för att nå fokusmålet:.....	9
Visionsmål – I Karlsborg attraherar vi och behåller vi rätt kompetens .....	12
Åtgärder för att nå fokusmålet:.....	12
Visionsmål – Karlsborg ska behålla topplaceringen som en av Sveriges allra mest trygga kommuner .....	14
Åtgärder för att nå fokusmålet:.....	14
Visionsmål – Hållbart Karlsborg och i Karlsborg är det enkelt att resa och förflytta sig på ett säkert och hållbart sätt .....	17

## Bakgrund

Under år 2022 antog kommunfullmäktige i Karlsborg Vision Karlsborg 2035. Visionen bygger på sex visionsmål samt sju värdeord som utgör grunden för visionen som också sammanfattas i begreppet ”Ett liv med guldkant”.

Visionen för Karlsborgs kommuns utveckling kan också ses som en del i ett större sammanhang där Agenda 2030 har en stor inverkan på utvecklingen under de kommande åren. Även den regionala utvecklingsstrategin som gäller för Västra Götaland och den delregionala utvecklingsstrategin som omfattar Skaraborg har påverkan på Karlsborgs utveckling och hänsyn till dessa strategiska dokument har därför också tagits i arbetet med att ta fram detta strategiska program för Karlsborgs kommun som gäller för innevarande mandatperiod.

**De visionsmål som Karlsborgs kommunfullmäktige beslutat om och som är styrande för detta strategiska program är följande:**

- År 2035 har Karlsborg 8000 invånare
- Karlsborg ska präglas av engagemang, drivkraft och framtidstro
- Karlsborg ska behålla topplaceringen som en av Sveriges allra mest trygga kommuner
- Hela Karlsborg ska blomstra
- I Karlsborg attraherar och behåller vi rätt kompetens
- I Karlsborg är det enkelt att resa och förflytta sig på ett säkert och hållbart sätt

**Dessutom bygger visionen som tidigare nämnts på sju värdeord och dessa är:**

- Hållbarhet
- Mångfald
- Trygghet
- Framtidstro
- Delaktighet
- Mod
- Glädje

Det strategiska program som beskrivs i detta dokument utgår främst från innehållet i visionsdokumentet och är en vägvisare fram till och med år 2026 för det arbete som övergripande ska bedrivas i Karlsborgs kommun för att sträva mot visionsmålen. Strategins mål och fokusområden utgår därför från visionens målsättningar.

Dessutom har hänsyn tagits till kommunfullmäktiges budget (som är överordnat alla övriga styrande dokument) samt policys och program som är antagna av kommunfullmäktige, exempelvis Program för social hållbarhet.

Noterbart är också att vissa åtgärder i detta program kan sträcka sig längre än till och med år 2026 och att förskjutningar/förändringar kan komma att ske exempelvis utifrån givna budgetförutsättningar.

## Agenda 2030

### Regional utvecklingsstrategi

Stärka  
innovations-  
kraften

Bygga  
kompetens

Öka  
inkluderingen

Knyta  
samman  
Västra  
Götaland

### Delregional utvecklingsstrategi

Ett robust  
Skaraborg

Ett attraktivt  
Skaraborg

Ett  
kompetensförsörjt  
Skaraborg

### Vision Karlsborg 2035 – ett liv med guldkant

Karlsborg har  
8 000 invånare  
2035.

Karlsborg ska  
präglas av  
engagemang,  
drivkraft och  
framtidstro.

Hela Karlsborg  
ska leva och  
blomstra.

I Karlsborg  
attraherar vi och  
behåller rätt  
kompetens.

Karlsborg ska  
behålla  
topplaceringen  
som en av vårt  
lands mest  
trygga  
kommuner.

I Karlsborg är det  
enkelt att resa  
och förflytta sig  
på ett hållbart  
sätt.

# Visionsmålen

## Visionsmål – år 2035 har Karlsborg 8000 invånare

En hållbar tillväxt är en förutsättning för en god utveckling av en kommun. Den krävs för ett livskraftigt näringsliv liksom för de offentliga verksamheterna och inte minst för arbetstillfällena och en god skattekraft. Den är därför basen för att en god välfärd inom vård, skola och omsorg ska kunna erbjudas kommunens invånare och att den kommunala servicen ska kunna utvecklas inom alla områden från kultur och fritid till gator och parker.

**Ett fokusområde** för mandatperioden för ett Karlsborg där antalet invånare ökar är ökad tillgång till bostäder. Det handlar om allt från villor och radhus till flerfamiljshus och i alla former från enskilt ägande till hyresrätter.

### **Åtgärder för att nå fokusmålet:**

#### **Tomtmark för bostäder och industri och infrastruktur måste finnas tillgänglig**

Utgångspunkter för detta bör vara där det finns goda möjligheter kombinerat med där det finns en efterfrågan. Här kan nämnas insatser som framtagande av en ny översiktsplan, bostadsförsörjningsplan, energiförsörjningsplan och vattentjänstplan jämte nya detaljplaner samt strategiska markförvärv. Exempel på nya planer för bostadsbyggande är Ebbanäs i Mölltorp samt Svartfjällsviken i Karlsborgs tätort.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2023–2026

#### **Bostadsbyggande ska stimuleras i såväl egen regi som genom externa entreprenörer**

Utgångspunkter för detta är dels att tomtmark finns eller görs tillgänglig och att marknadsföring sker riktad både mot de som vill bygga egna hem och mot de aktörer som kan tänkas bygga flerfamiljshus eller radhuslängor och såväl bostads- som hyresrätter i kommunens centralort liksom i Mölltorp, Forsvik och Udenäs. Det senare inte minst mot bakgrund av en god efterfrågan och av Karlsborg som en guldplats att bo på. I guldplatsbegreppet inkluderas hela kommunen.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen, AB Karlsborgsbostäder och Visit Karlsborg: 2023–2026

## Genomförande av Rödesunds Torg med torg och 70-80 nya lägenheter

Kommunfullmäktige har antagit en detaljplan för Rödesunds Torg. Ett område som kommer att omvandlas till en torgmiljö, gångstråk och bostäder, vilket innebär att området kommer bli ett levande centrum i tätorten Karlsborg som tidigare saknats. När det gäller bostäderna i detta område, som blir ett välkommet tillskott, finns en öppenhet för såväl hyreslägenheter som bostadsrätter.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen och AB Karlsborgsbostäder: 2024–2026

## Ombyggnad Carl-Johan skolan

En modernisering och renovering av Carl-Johanskolan genomförs under mandatperioden. Det handlar om såväl byggnader som utemiljö.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2023–2024

## Nybyggnad Strandskolan

Den nuvarande Strandskolan som består av ett antal små skolbyggnader är utjänt och motsvarar inte heller kraven som idag ställs på hur en skola ska vara utformad och utrustad. Därför kommer en ny Strandskola att byggas omfattande årskurserna förskoleklass till och med årskurs sex samt fritidsverksamhet.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2024–2025

## Ny anpassad grundskola åk 1 - åk 6

Antalet barn med särskilda behov avseende skolgången ökar vilket gör att antalet elever som är berättigade till så kallad anpassad skolgång också ökar. Tidigare har Karlsborg genom avtal köpt denna typ av skolplatser av Tibro kommun. Nu finns inte utrymme för detta i Tibro längre. Antalet barn med dessa behov i Karlsborg att det blir ekonomiskt mera lönsamt att bedriva verksamhet i egen regi.

Därför ska anpassad grundskola inrättas i Karlsborg genom ombyggnad av gamla skolan i Mölltorp. Genom denna satsning kan Karlsborg säkerställa anpassad grundskoleutbildning i hemkommunen. Samtidigt genomförs den nödvändiga yttre renoveringen av byggnaden som har ett kulturhistoriskt värde.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2023–2024

## Ny hall vid Moliden

Den nuvarande idrottshallen vid Moliden används idag i sin fulla kapacitet. Det innebär att viss verksamhet måste förläggas på annan plats som garnisonens idrottshall. Det gör att det är brist på tider att nyttja kommunens egen hall och det begränsar utvecklingen av idrottsverksamhet, hallen som evenemangsarena, idrottsläger osv. Därför finns behov av att Moliden byggs ut med ytterligare en fullstor hall. En hall som också kan användas bredare bland annat genom sitt innehåll liksom genom ny entré och med ytterligare en mindre hall. Detta finns beskrivet i ett

framtaget så kallat A-alternativ utifrån en tidigare gjord anbudsförfrågan om partneringsprojekt. Detta projekt ska påbörjas under innevarande mandatperiod.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2024–2026

### **Ny förskola Karlsborgs tätort**

Karlsborg växer vilket på sikt ökar trycket på förskoleplatser. Dessutom har förskolan Ekorren med sina två avdelningar en dispens som går ut 2027 utan bedömd möjlighet till förlängning. Även vad gäller Vätterskolan (också med två avdelningar) är det frågetecken utifrån Försvarmaktens expansion. Byggnaden är inte heller anpassad för förskoleverksamhet motsvarande övriga förskolor. Därav följer behovet att på sikt inrätta en ny förskola i centralorten och då finns detaljplanerad mark för detta i Norra Skogen. Skolan föreslås omfatta sex avdelningar för att både husera de två tidigare nämnda förskolornas avdelningar samt två nya avdelningar.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2025–2026

### **Ny förskola i Mölltorp**

Mölltorp förväntas växa och därmed ökar efterfrågan på förskoleplatser. Idag finns inte möjlighet att i större omfattning utöka antalet platser i den befintliga förskolan. Därmed bör det finnas med i strategin för framtiden att även tänka in ytterligare en förskola i Mölltorp.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2026

### **Leva & Bo – strategi och marknadsföring**

För att nå målet om 8000 invånare år 2035 så krävs en strategi och marknadsföring av Karlsborg som boendeort. Det arbetet har precis inletts men måste ske kontinuerligt de kommande åren. Det krävs då även att tänka strategiskt om hur nya invånare (i många fall även ”medflyttande”) tas om hand och ett aktivt omhändertagande präglat av ett gott värdskap så att nyinflyttade tidigt blir positivt inställda till Karlsborg och precis som de redan boende blir ambassadörer för Karlsborg. I detta sammanhang är det också viktigt att framhålla betydelsen av kommunen som besöksmål avseende både vad som erbjuds och marknadsföring för att locka besökare som kan upptäcka kommunen som en attraktiv boendeort.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen, AB  
Karlsborgsbostäder och Visit Karlsborg: 2023–2026

## **Visionsmål - Karlsborg ska präglas av engagemang, drivkraft och framtidstro**

Engagerade och drivna medborgare, företag och föreningar skapar ett samhälle med delaktighet och framtidstro. Genom att skapa och underhålla gemensamma arenor



för samtal, dialog och medskapande bygger vi tillsammans en bra grund för ett fortsatt utvecklingsarbete som präglas av tillit och förtroende.

**Ett fokusområde** för mandatperioden ska vara att insatser görs som leder till att invånare, näringsliv och andra aktörer känner en hög grad av nöjdhet över att bo och verka i Karlsborgs kommun.

### **Åtgärder för att nå fokusmålet:**

#### **Dialog med försvaret och länsstyrelsen om Karlsborgs framtid**

Karlsborg är i högsta grad beroende av försvarets verksamheter och de har en stor påverkan på hur och var Karlsborg kan fortsätta att växa exempelvis vad gäller bostäder som vid Viggenvägen och stationsområdet. Därför är en kontinuerlig dialog med försvaret av största vikt. Detsamma gäller dialogen med länsstyrelsen utifrån samma bevekelsegrund då Karlsborg har mycket vatten inom kommunens gränser och då har strandskyddsfrågor som exempelvis vid Bottensjön eller Kyrksjön en stor inverkan på fortsatt bebyggelse inom kommunen.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen och Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2023–2025

#### **Förenkla processerna kopplade till upphandlingar med mål att det ska vara enkelt att ta del av för det lokala näringslivet**

Det är viktigt att Karlsborgs kommun följer lagen om offentlig upphandling i alla sammanhang. Lika viktigt är det att kommunen har processer avseende inköp och upphandlingar som gör det enkelt för anbudsgivare och det gäller inte minst det lokala näringslivet i Karlsborgs kommun. Därför bör processerna ses över för att säkerställa dessa målsättningar.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen: 2023

#### **Näringslivspolicy och aktiviteter kopplade till samverkan med näringslivet**

Karlsborgs kommun har nyligen antagit en näringslivspolicy. Det är viktigt att denna får avtryck i aktiviteter som bidrar till att främja näringslivets utveckling i kommunen. Det handlar om att i samverkan med näringslivet identifiera utvecklingsområden, se över om regelförenklingar kan göras, tydligare och enklare tillståndprocesser och inte minst att det är tydligt att det finns en väg in för näringslivet i kontakter med kommunen. Den kommunala vuxenutbildningen bör knytas närmare till kompetensbehovet hos kommunens näringsliv.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen: 2023–2024

### **Utveckla biblioteken/Infocenter till medborgarhus - en demokratisk arena**

Det finns en fördel i att kommunen erbjuder fler arenor för kontakt med invånarna och deras möjligheter att skaffa information eller lämna synpunkter. Det handlar då om arenor som är lättillgängliga och med goda öppettider. Redan idag får såväl biblioteken som Infocenter hantera många frågor från kommuninvånare. I detta ligger också en satsning på medborgardialoger i tätorterna minst två gånger per år.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen och Utvecklingsgruppen: 2024

### **Utreda förutsättningar för Forsviks bruk som plats för kulturcentrum/Integrera mötesplatser för unga i Forsviks kulturcentrum i samarbete med kulturskolan**

I Forsviks bruk bedrivs ett flertal olika kulturverksamheter. Det är ett kulturcentrum under utveckling och som sådant bör det utredas även ur ett kommunperspektiv. Därmed kan även kulturskolan i Karlsborg utvecklas genom samverkan inom ramen för kulturverksamheterna vid Forsviks bruk och att det då också integreras mötesplatser för unga i detta sammanhang. Kanske kan också en koppling göras till Högskolan och Science park i Skövde för en fortsatt utveckling av Forsviks Bruk.

**Ansvarig för genomförande:** Kultur- och fritidsförvaltningen, Barn- och utbildningsförvaltningen samt Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2025

### **Skapa en struktur för medborgarbudget**

För att öka det lokala engagemanget i olika delar av kommunen bör möjligheten att avsätta en del av kommunens årliga driftsbudget till medborgarbudget utredas. Fokus bör inledningsvis ligga på att skapa en struktur för hur denna medborgarbudget ska fördelas och på vilka grunder och i vilka forum och former beslut ska kunna tas om hur medlen ska nyttas.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen: 2024

## **Visionsmål – Hela Karlsborg ska leva och blomstra**

Det finns en styrka i den mångfald som kommundelarna bidrar med för att skapa ett levande och blomstrande Karlsborg. Alla har de olika styrkor och bidrar till kraften och den helhet som gör Karlsborg till det fantastiska samhälle det är. En levande landsbygd och livskraftiga tätorter stärker attraktionskraften och kan locka både nya invånare och företag, vilket i sin tur kan göra det möjligt att behålla och utveckla servicenivån i hela Karlsborg. En förutsättning för en attraktiv kommun är att kommunens rika föreningsliv och kulturliv även fortsättningsvis får bra stötning.

**Ett fokusområde** för mandatperioden är att satsningar och insatser görs på flera platser i kommunen för att hela Karlsborg ska känna livskraft och delaktighet. Guldplats Karlsborg omfattar hela Karlsborgs kommun.

I all planering och utveckling av kommunens verksamheter ska hänsyn tas till personer med funktionsnedsättning. Tillgängligheten och åtkomst till samt användbarhet av utemiljöer, såsom lekplatser, bryggor, grillplatser, vandringsleder, etc., såväl under sommar- som vintertid ska vara god för alla.

## **Åtgärder för att nå fokusmålet:**

### **Huvudbiblioteket ska utvecklas och Biblioteksfilialerna i Udenäs och Mölltorp ska stärkas utifrån öppettider och utbud**

Biblioteken i Karlsborgs kommun är viktiga både utifrån sin kärnverksamhet och som naturliga träffpunkter för invånarna. Det är viktigt att dessa verksamheter utvecklas och att öppettiderna utökas. Det senare kan ske genom införande av taggar som ger möjlighet för invånare att nå biblioteken även under tider då de är obemannade.

**Ansvarig för genomförande:** Kultur- och fritidsförvaltningen: 2024

### **Införande av seniorträffpunkt i Forsvik samt utreda möjligheterna för träffpunkter för ungdom**

Sedan tidigare finns det uppskattade träffpunkter för seniorer både i Karlsborgs tätort samt i Mölltorp och Udenäs. Finns intresse och underlag för att införa en träffpunkt i Forsvik bör även detta genomföras. Samtidigt bör möjligheterna undersökas för träffpunkter riktade emot ungdomar. Dessa skulle kunna inriktas exempelvis gentemot motorburen ungdom.

**Ansvarig för genomförande:** Kultur- och fritidsförvaltningen: 2025

### **MTB-centrum – Mölltorp/Brevik**

Så kallad outdoor-verksamhet är stadigt växande. Inom Karlsborgs kommun har satsningar gjorts på vandringsleder, kanotleder och även cykelleder. Det gäller även badplatser och sjönära gångstråk. I ett område inom Mölltorp-Brevik-Tibro-Fagersanna utövas redan idag mycket MTB-cykling. Planer finns nu gemensamt mellan Karlsborg och Tibro att utveckla detta område till ett MTB-centrum. Tanken är då att det ska finnas några centrala hubbar för detta och två av dem kommer förläggas i Mölltorp respektive Brevik.

**Ansvarig för genomförande:** Kultur- och fritidsförvaltningen samt Visit Karlsborg: 2024–2026

### **Verka för att Fiskväg i Forsvik ska färdigställas**

Sedan tidigare har både en förstudie och en förprojektering gjorts för en Fiskväg avseende Forsviksån och anvisad mark är kommunägd. Ansvaret för detta ligger

dock på kraftverksägaren men med gemensamma krafter tillsammans med länsstyrelsen är förhoppningen att detta ska lösas inom några år.

**Ansvarig för åtgärd:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2026

### **Nytt stall till Mölltorps Ridsällskap – etapp 1**

Stallet i Mölltorp som Mölltorps Ridsällskap nyttjar är undermåligt. Därför bör ett nytt stall byggas. Ett stall som Karlsborgs kommun sagt sig vara beredd att medfinansiera. Uttrycket etapp 1 baseras på en utvecklingsplan som Mölltorps ridsällskap tagit fram för verksamhetens utveckling i framtiden. Hänsyn bör därför tas till denna vid nybyggnation av nytt stall.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2025

### **Sågenparkeringen i Forsvik bör snyggas till**

Den norra infarten/genomfarten i Forsvik är i behov av att snyggas till. Det handlar om infarten från väg 202 och då i ett första skede om parkeringen på motsatt sida om det så kallade sågen-området.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2024

### **Fler ställplatser**

Det finns ett behov av fler ställplatser för husbilar i kommunen. Trycket på campingen och de ställplatser som idag finns i centrala Karlsborg är stort. Därför behöver såväl campingen i Karlsborgs möjligheter till utökning liksom fler ytor pekas ut som möjliga ställplatser. Det gäller även i andra delar av kommunen exempelvis Forsvik. Inte minst utifrån att husbilsturister ställer sina fordon på platser där så inte är önskvärt.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2024

### **Utveckla Kanalområdet**

Det norra kanalområdet bör utvecklas som ett evenemangs-, aktivitets- och rekreationsområde. En ny scen ska byggas som ersätter den gamla och i övrigt planeras i enlighet med de förslag som finns framme sedan tidigare. Detta utvecklingsområde omfattar även det södra kanalområdet och kanalholmens östra promenadstråk.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2024–2026

### **Utveckla/planera stationsområdet/banområdet i centrala Karlsborg samt Mölltorp**

Trafikverket har indikerat att den gamla järnvägen mellan Karlsborg och Skövde inklusive stationsområdena nu ställs i skick för överlåtelse till Fortifikationsverket/kommunerna. Det innebär för Karlsborgs del att i ett första läge

utveckla banområdet i centrala Karlsborg. Det som kan vara aktuellt i området är främst park, parkeringsplatser och eventuellt bebyggelse.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2024–2025

### **Lekplatser**

I Forsvik men även i Udenäs saknas lekplatser. Det är prioriterat att barnen även dessa tätorter har samma möjligheter som barnen i centralorten Karlsborg och Mölltorp.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2023–2025

## Visionsmål – I Karlsborg attraherar vi och behåller vi rätt kompetens

En stor utmaning är att lösa kompetensförsörjningen. För att lyckas krävs nya innovativa arbetssätt, samarbeten över gränser samt rekrytering av rätt kompetens som vill stanna kvar i kommunens verksamheter. Tillsammans med ovanstående mål, fortsatt digitalisering och ett ökat fokus på arbetsmiljö stärks positionerna som attraktiva arbetsgivare både inom kommunkoncernen och i näringslivet.

**Ett fokusområde** är som ovan nämnts arbetsmiljösatningar av olika slag både för att attrahera och behålla medarbetare inte minst inom kommunens välfärdsyrken.

### Åtgärder för att nå fokusmålet:

#### Framtagande av handlingsplan för kompetensförsörjning

Det finns en övergripande kompetensförsörjningsplan för kommunen men samtliga förvaltningar behöver se över och skapa en handlingsplan för sina egna områden. Denna ska innefatta både åtgärder kring marknadsföring och rekrytering och en del som beskriver hur man långsiktigt arbetar för att behålla de medarbetare som redan jobbar i kommunen. Handlingsplanen ska vara ett levande dokument som revideras i samverkan och ska vara känd bland medarbetarna.

**Ansvarig för genomförande:** Samtliga förvaltningar: 2023–2026

#### Breddad rekrytering/Uppgiftsväxling

Samtliga förvaltningar ska med arbetsmarknadsenhetens stöd genomlysas för att undersöka vilka arbetsuppgifter som kan utföras av ej kvalificerad personal. Syftet med satsningen är dels att tillgängliggöra arbetsmarknaden för fler individer, dels att avlasta verksamheten och renodla våra mer kvalificerade yrken.

**Ansvarig för genomförande:** Samtliga förvaltningar: 2024–2026

#### Karriärvägar och utvecklingsmöjligheter inom kommunkoncernen

Samtliga förvaltningar ska med verksamhetens behov i åtanke analysera om och vilka utvecklingsmöjligheter och karriärvägar som kan finnas i deras verksamhet. (En utvecklingstrappa kan på sikt bli aktuell som en faktor i lönesättningen.)

**Ansvarig för genomförande:** Samtliga förvaltningar: 2024

#### Handledare och ambassadörer i verksamheterna

Samtliga förvaltningar ska se över behovet av utbildning för handledare i verksamheten för att möjliggöra att ta emot elever, praktikanter samt nyanställda på ett bra sätt. För att ytterligare marknadsföra kommunen och ha möjlighet att delta på till exempel studentmässor ska ambassadörer utses. Dessa får en kortare utbildning i

kommunens regi i ambassadörsskap för att bli trygga i rollen och kunna representera kommunen på ett bra sätt.

**Ansvarig för genomförande:** Samtliga förvaltningar: 2024

### **Central lönepott**

För att ha möjlighet att arbeta strategiskt och långsiktigt med kommunens lönebildning i samtliga verksamheter utifrån de analyser och jämförelser som årligen genomförs finns behov av en återkommande central lönepott. Denna kan användas till riktade satsningar både utifrån en omvärldsbevakning samt ur ett jämställdhetsperspektiv.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen 2024

### **Arbetsmiljöinsatsning – en hälsofrämjandepott**

Arbetsmiljön är av stor betydelse både för att bibehålla och rekrytera nya medarbetare. Extra insatser på detta område kan behöva göras när det identifieras specifika behov. Vid dessa tillfällen kan en extra satsning behöva göras som även omfattar en separat budgetpost.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen: 2025

### **Heltid som norm – Bemanningsekonomi – ett sätt att arbeta.**

Bemanningsekonomi går i linje med heltidsresan, där heltidsarbete är normen. Heltidsarbete är avgörande för nuvarande och framtida kompetensförsörjning och för att kunna möta nuvarande och framtida behov måste kompetens användas på rätt sätt och när behovet finns.

Exempelvis har socialtjänsten tillsammans med HR och med de fackliga organisationerna som remissinstanser tagit fram en lokal bemanningshandbok som beskriver hur verksamheterna ska planera utifrån ett bemanningsbehov där budget är i balans, en hållbar arbetsmiljö uppnås samt där brukares bästa är i fokus.

**Ansvarig för genomförande:** Samtliga förvaltningar: 2023–2026

### **Hälsofrämjande arbete - hjälp till positiv förändring**

Detta är ett arbete som ska utföras kontinuerligt utifrån kommunens program för social hållbarhet.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen: 2023–2026

### **Utveckla samverkan mellan skola och näringsliv**

En god samverkan mellan skola och näringsliv ökar elevernas motivation och förståelse för behovet av utbildning samtidigt som det förbättrar kompetensförsörjningen i närområdet. Ungdomarna får en bättre möjlighet till väl

underbyggda studie- och yrkesval och antalet omval under gymnasietiden minskar. När ungdomar går utbildningar som motsvarar behoven på arbetsmarknaden underlättar det deras inträde i arbetslivet och främjar också det lokala näringslivet.

Återupptagen PRAO och tillfällen då ungdomar får möta lokala näringslivsrepresentanter under trevliga former, exempelvis frukost eller fika, stimulerar utvecklingen. Vissa elever som står långt från att nå gymnasiebehörighet kommer vi att, i samarbete med lokala företagare och Vuxenutbildningens möjligheter, göra anställningsbara.

**Ansvarig för genomförande:** Barn- och utbildningsförvaltningen,  
Näringslivsutvecklare: 2023

## **Visionsmål – Karlsborg ska behålla topplaceringen som en av Sveriges allra mest trygga kommuner**

Karlsborg placerar sig stadigt bland de 10 främsta i mätningar över vilka platser som anses allra mest trygga att bo på i Sverige. Den positionen ska Karlsborg behålla även i framtiden. Tryggheten ska genomsyra hela samhället och inte begränsas till att bara handla om låg brottslighet. Att vara en trygg kommun och att invånarna även upplever trygghet är en förutsättning för en fortsatt positiv utveckling av kommunen och även för att attrahera nya invånare, besökare och näringslivssatsningar.

**Ett fokusområde** är trygghetsskapande åtgärder riktade dels emot seniora invånare, dels emot ungdomar.

### **Åtgärder för att nå fokusmålet:**

#### **Seniorcoach på heltid - ett utökat uppdrag**

Seniorcoachens arbetsuppgifter syftar till att ge seniorer en meningsfull vardag, möjlighet att behålla sin självständighet längre, erbjuda social samvaro, bidra till en aktiv livsstil och minska fysisk och psykisk ohälsa. Arbetet innebär ofta att samarbeta med andra professioner inom kommunen; Närhälsan, Folkhälsostateg, föreningar och olika organisationer för att tillsammans skapa ett Karlsborg där man har ett gott liv som senior. Seniorcoachen, som idag är på deltid, har visat sig vara en uppskattad tjänst gentemot seniora invånare. Därav följer att ambitionen är att detta ska bli en tjänst som omfattar en heltid.

**Ansvarig för genomförande:** Socialförvaltningen samt Kultur- och fritidsförvaltningen: 2025



### **Träffpunkter äldre - anpassa aktiviteter på träffpunkterna till olika målgrupper.**

Träffpunkterna ska erbjuda en inkluderande och trygg miljö för personer i alla åldrar och bakgrunder, där de kan träffas och delta i olika aktiviteter och evenemang samt få stöd och råd vid behov. Huvuduppgiften är en mångfald av sociala och kulturella aktiviteter som främjar hälsa, välbefinnande och personlig utveckling. Det kan innefatta allt från föreläsningar, workshops och kurser till sportevenemang, konserter och temakvällar.

Träffpunkterna ska vara en plattform för att främja samhällsengagemang och frivilligt arbete och samarbeta med lokala organisationer, myndigheter och företag för att stärka samhället och främja social inkludering och jämlikhet. Slutligen ska Träffpunkterna också arbeta för att främja miljövänliga och hållbara lösningar.

**Ansvarig för genomförande:** Kultur- och fritidsförvaltningen: 2023

### **Trygghetsboende för äldre**

Karlsborgs äldre ökar i antal och därmed krävs en planering för vilka olika typer av boenden som behövs och i vilken volym för att möta bedömd efterfrågan exempelvis trygghetsboende.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen, Socialförvaltningen och Karlsborgsbostäder: 2025

### **Meningsfulla arbeten - samverkan med näringslivet om praktikplatser**

Det är av stor vikt att arbetet som framför allt arbetsmarknadsenheten och socialtjänsten i samverkan bedriver för att personer som uppbär försörjningsstöd eller är långtidssjukskrivna kan komma ut i arbetslivet fortsätter. Inte minst viktigt i det sammanhanget är att det även sker en samverkan med näringslivet för att praktikplatser ska finnas tillgängliga som en del på vägen till eller återkomst till arbetslivet med egen försörjning.

I det fortsatta arbetet ska även personer med funktionsnedsättning inkluderas och erbjudas utökade möjligheter till meningsfulla arbeten, utifrån sina förutsättningar.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen, Barn- och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen: 2023–2026

### **Tidiga insatser - fortsätta utvecklingen av "Karlsborgsmodellen" - samverkan på riktigt**

I maj 2023 lanserades Karlsborgsmodellen, en samverkan mellan barn- och utbildnings- samt socialförvaltningarna, utifrån ärenden som har tvärsektoriell påverkan. Fokus låg på implementering av struktur, flödesschema och blanketter etc. Utifrån aktörer i Vårdsamverkan kommer arbetet med Karlsborgsmodellen inledas under hösten 2023. Mötena är konsultationstider med tvärprofessionella team för att hitta bästa möjliga väg för berört ärende.

**Ansvarig för genomförande:** Barn- och utbildningsförvaltningen samt Socialförvaltningen: 2023

### **Arbetsro i skolan – en trygg miljö för trivsel och goda resultat**

I Karlsborg ska det råda goda förutsättningar för både pedagoger och elever att ha en god arbetsmiljö förutom att lokalerna ska vara anpassade för en modern pedagogisk verksamhet behöver hänsyn tas till elevernas olika behov för att känna trivsel och trygghet. Det är viktigt att kunna erbjuda olika miljöer med olika möjligheter. Lokalernas beskaffenhet blir viktigare för de äldre eleverna inom grundskolan och gymnasieskolan jämfört med de yngre. Förutom klassrum och gemensamma utrymmen bör en skola rymma mindre lokaler där ungdomarna kan ägna sig åt studier men även för att vara tillsammans, spela spel, lyssna på musik eller bara sitta och prata. Detta stärker samhörighet och trygghet. Vid om- och nybyggnation av skollokaler ska detta beaktas.

**Ansvarig för genomförande:** Barn- och utbildningsförvaltningen samt Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2023–2026

### **Mobila fritidsledare ska stärkas**

Mobila fritidsledare arbetar uppsökande och kontaktskapande bland barn och ungdomar på gator, torg, skolor och fritidsgården både dag och kvällstid i Karlsborgs kommun. Mobila fritidsledare ska skapa relationer med barn och ungdomar som bygger på frivillighet, tillit och respekt för att tidigt kunna upptäcka ungdomars eventuella behov av stöd och om nödvändigt lotsa dem vidare till rätt kontakter och instanser. Mobil Fritidsledare ska arbeta förebyggande och proaktivt och skapa en dialog med ungdomar som vistas ute i samhället på kvällar och helger, ungdomar som inte finns på Kabysen, i föreningslivet eller i annan organiserad verksamhet i kommunen.

**Ansvarig för genomförande:** Kultur- och fritidsförvaltningen: 2023

### **Verka för en fortsatt hög och gärna förstärkt polisiär närvaro**

Polisen har en viktig trygghetsskapande funktion i kommunen. Den samverkan som kommunen har med Polisen idag bör bibehållas på samma nivå samtidigt som kommunen bör verka för att Polisen även fortsatt är stationerad i Karlsborg och gärna i utökad form.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen 2023–2026

### **Trygghetsskapande åtgärder i närmiljön**

Närmiljön i Karlsborgs kommun upplevs generellt vara trygg. Även i fortsättningen bör park- och gatumiljöer vara utformade och om så behövs vara belysta på ett sådant sätt att de känns trygga och minimerar riskerna för skador eller brott. Om

några lägen skulle upplevas särskilt utsatta kan kameraövervakning övervägas liksom väktare.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen: 2023–2025

### **Trygghet i nära relationer och suicidprevention**

Det är ett faktum att det finns ett mörkertal avseende brott i nära relationer. Det kan vara allt från mobbning till psykiskt och fysiskt våld. Här har kommunfullmäktige bland annat tagit beslut om Huskurage. Detsamma gäller insatser rörande utsatta grupper som invandrare och HBTQ-personer. Dessa beslut måste leda till ett fortsatt arbete inom samtliga förvaltningar med dessa frågor. Detsamma gäller suicidpreventionen.

**Ansvarig för genomförande:** Samtliga förvaltningar: 2023–2026

## **Visionsmål – Hållbart Karlsborg och i Karlsborg är det enkelt att resa och förflytta sig på ett säkert och hållbart sätt**

Väl fungerande kommunikationer är en förutsättning för att flera av Karlsborgs övriga visionsmål ska kunna uppfyllas. Det handlar om att vägnät och övrig infrastruktur är optimerade för resande och transporter då Karlsborg till sin karaktär har en utspridd befolkning. Det handlar också om ett hållbarhetsperspektiv där goda möjligheter till ett hållbart resande finns, inte bara till närliggande orter utan även till och från lite större städer och inte minst inom vår kommuns gränser. Genom att gå, cykla eller åka kollektivt bidrar vi till en mer hållbar framtid som gynnar både ekonomin, miljön och folkhälsan.

**Ett fokusområde** är påverkan på såväl Trafikverket avseende vägnätet som Västra Götalandsregionen och vad gäller den senare även kollektivtrafiken.

### **Skapa ett enhetligt skyltprogram för kommunen**

Skyltning är viktigt för att trafikanter på ett lätt sätt ska hitta det de söker och det gäller allt från gångtrafikanter till bilister. Detsamma gäller att skyltningssystemet är enhetligt vilket gör det enklare att ta till sig och inte minst att det ger ett snyggt intryck.

**Ansvarig för genomförande:** Samhällsbyggnadsförvaltningen och leva & bogruppen: 2025

### **Påverkansarbete**

När det gäller vägnätet så är riksväg 49 prioriterad som en viktig regional väg. Det gäller både den del som binder ihop Karlsborg med Skövde liksom den del som binder ihop Karlsborg med Askersund. Vidare är vägen mellan Uddenäs och Töreboda viktig att förbättra inte minst mot bakgrund av Volvos kommande

satsningar i Mariestad. Det finns samtidigt sedan tidigare planer på en helt ny väg som bör undersökas igen. En ny vägsträckning mellan Sätra och Haboskogen skulle korta vägen med 3 km. om varje resa mellan Sätra och Töreboda blir 3 km kortare är det en stor miljövinst.

Här finns även frågor om Gång och cykelvägar; exempelvis resterande sträcka Karlsborgs tätort-Mölltorp, som skulle kunna lösas genom en cykelled på banvallen när denna finns tillgänglig, samt Forsvik-Svanvik.

På kollektivtrafiksiden är det viktigt med en hög frekvens i trafiken mellan Karlsborg och Skövde. Även inom Karlsborg är det viktigt att trafiken tätare binder ihop Forsvik och Udenäs med Karlsborgs tätort samt att Norra Skogen i tätorten inkluderas på ett bättre sätt än för närvarande. På längre sikt behövs bussturer till Töreboda/Mariestad och marknadsföring av närtrafik till Tivedens nationalpark under turistsäsongen.

Dessa frågor har inte Karlsborgs kommun rådighet över utan här handlar det därför om påverkansarbete i dialog med Trafikverket, infra- och kollektivtrafiknämnden, Västtrafik osv.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen: 2023–2026

### **Klimatneutralitet - anta och leva efter tydliga klimatmål**

Klimat- och miljöfrågorna är centrala för ett gott liv och inte minst i en kommun som Karlsborg där de stora tillgångarna utgörs av natur och vatten både ur boende- och besökssynpunkt. Därför är det av vikt att det finns tydliga mål i kommunen för att eftersträva klimatneutralitet och att arbeta både på kort och lång sikt i en hållbar riktning. Här kommer kommunen att anta klimatlöften under hösten 2023.

Dessutom har en långsiktig process inletts utifrån plattformen Hållbart Karlsborg som inkluderar såväl kommunen, näringsliv, invånare som övriga civilsamhället. Kommunen ska göra insatser för att ge invånare och besökare större möjligheter att göra mer miljövänliga val i vardagen.

**Ansvarig för genomförande:** Samtliga förvaltningar: 2023–2026

### **Hållbart resande och transporter**

Det har stor betydelse för klimat och miljö att resande och transporter kan ske på ett så hållbart sätt som möjligt. Detta har dels koppling till åtgärd Påverkansarbete (se ovan) där externa aktörer som Trafikverket och Västtrafik spelar en stor roll för exempelvis utökad kollektivtrafik. Men även inom kommunen är det av vikt att vid samhällsplaneringen ta hänsyn till att lokala gång- och cykelvägar samt andra ”stråk” finns tillgängliga och utformas på ett sätt som uppmuntrar till att gå och cykla i stället för att använda bil.

Det bör även finnas en laddinfrastruktur som gör det enkelt för både invånare och besökare att välja och köra elbil inom och till samt från Karlsborg. Här vilar ett eget ansvar hos fastighetsägare, men även kommunen kan bidra genom att sätta upp

laddpunkter i egen regi, men samtidigt ska fokus vara på att kommunen verkar för att detta sker i privat regi på strategiska platser runt om i kommunen.

**Ansvarig för genomförande:** Kommunledningsförvaltningen,  
Samhällsbyggnadsförvaltningen och Karlsborgs energi: 2023–2026